



Comune di Villa di Serio

Provincia di Bergamo

ANNO 2025

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa

1 Ammontare complessivo della retribuzione di risultato stanziata e ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita									
		STANZIAMENTO		DISTRIBUITO		NON DISTRIBUITO		RIDUZIONI PER ASSENZE	
TOTALE	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa	€	12.350,82	€	12.107,72	€	243,10	€	119,60 (di cui per D.L.112/2008 € 119,60)

2 Retribuzione di risultato media conseguibile dai titolari di posizione organizzativa				
Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa		n. titolari di posizione organizzativa *		Retribuzione di risultato media conseguibile
	€ 12.350,82		3,94	€ 3.134,73

*(1 PO part-time conteggiato in rapporto al tempo pieno e 3 PO tempo pieno)

3 Dati relativi alla distribuzione Retribuzione di Risultato media in forma aggregata – valore medio distribuito				
Il sistema di valutazione individuale dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio da 1 a 100 e l'erogazione in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e al punteggio ottenuto				
Ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita per la performance dei titolari di posizione organizzativa	n. titolari di posizione organizzativa *	Retribuzione di risultato media distribuita	Retribuzione di risultato minima distribuita	Retribuzione di risultato massima distribuita
€ 12.107,72	3,94	€ 3.073,03	-	€ 3.099,92