

ANNO 2025

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

1 Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare complessivo dei premi distribuiti							
PREMI		STANZIAMENTO		DISTRIBUITO		RESIDUO	
a	Quota Performance organizzativa	€	23.036,86	€	22.950,37	€	86,49
b	Quota Valutazione Individuale	€	15.051,22	€	14.386,19	€	665,03
c	Maggiorazione performance individuale	€	306,69	€	306,69	€	0,00
TOTALE	AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE	€	38.394,76	€	37.643,25	€	751,51

2 Premio medio conseguibile dal personale non titolare di posizione organizzativa (Cat. A,B,C,D)				
Ammontare complessivo del premio per la performance del personale dipendente			n. dipendenti *	Premio medio conseguibile
	€	38.394,76	15,02	€ 2.555,71

(i dipendenti part-time conteggiati in rapporto al tempo pieno –es: 2 dip al 50% = 1 dip)

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata – valore medio del premio distribuito				
<i>Il sistema di valutazione individuale dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio da 1 a 100 e l'erogazione della quota a) in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e della quota c) in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e al punteggio ottenuto</i>				
Ammontare complessivo del premio per la performance del personale dipendente distribuito (a+b+c)	n. dipendenti *	Premio medio distribuito	Premio minimo distribuito	Premio massimo distribuito
€ 37.643,25	15,02	€ 2.505,69	€ 287,41	€ 3.018,67