



Comune di Villa di Serio

Provincia di Bergamo

ANNO 2024

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

1 Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare complessivo dei premi distribuiti							
PREMI		STANZIAMENTO		DISTRIBUITO		RESIDUO	
a	Quota Performance organizzativa	€	28.676,65	€	28.473,27	€	203,38
b	Quota Valutazione Individuale	€	18.779,75	€	17.276,13	€	1.503,63
c	Maggiorazione performance individuale	€	338,02	€	338,02	€	0,00
TOTALE	AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE	€	47.794,42	€	46.087,41	€	1.707,01

2 Premio medio conseguibile dal personale non titolare di posizione organizzativa (Cat. A,B,C,D)			
Ammontare complessivo del premio per la performance del personale dipendente		n. dipendenti *	Premio medio conseguibile
€	47.794,42	16,97	€ 2.816,81

(i dipendenti part-time conteggiati in rapporto al tempo pieno –es: 2 dip al 50% = 1 dip)

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata – valore medio del premio distribuito				
Il sistema di valutazione individuale dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio da 1 a 100 e l'erogazione della quota a) in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e della quota c) in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e al punteggio ottenuto				
Ammontare complessivo del premio per la performance del personale dipendente distribuito (a+b+c)	n. dipendenti *	Premio medio distribuito	Premio minimo distribuito	Premio massimo distribuito
€ 46.087,41	16,97	€ 2.716,20	€ 287,41	€ 3.018,67