



Comune di Villa di Serio

Provincia di Bergamo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

N° 24 DEL 29-09-2023

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL WHISTLEBLOWING ED INTEGRAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VILLA DI SERIO

L'anno duemilaventitre addì ventinove del mese di settembre alle ore 20:30, nella sala Consiliare presso il municipio, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del SINDACO Sig. ROTA BRUNO RAIMONDO il Consiglio Comunale.

Consiglieri	Presenti/Assenti
ROTA BRUNO RAIMONDO	Presente
CORNOLTI FRANCESCO	Presente
PALAZZI NICOLETTA	Presente
FALABRETTI PASQUALE	Presente
CORNA MARIA	Presente
DUCA NICOLO'	Presente
CUNI LUCIA	Presente
NICOLETTI ANDREA	Presente
TAIOCCHI GIACOMINA PATRIZIA	Assente
SCARCELLA ROBERTO	Assente
TEANINI ENRICO	Assente
PORTERA CINZIA	Assente
ALVANINI MARCO	Presente

PRESENTI: 9 ASSENTI: 4

Partecipa con le funzioni di segretario la Dott.ssa SAIA LEANDRA, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita il Consiglio a trattare l'argomento di cui in oggetto.

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che:

- il decreto legislativo n.24 del 10 marzo 2023, in vigore dal 30 marzo 2023 ed efficace dal 15 luglio 2023, ha dato attuazione alla direttiva UE 2019/1937, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione o delle normative nazionali, ovvero le tutele del c.d. whistleblowing;
- la tutela del whistleblower rientra a pieno titolo tra le misure generali di prevenzione della corruzione, presenti nella sezione 2 del PIAO, Valore pubblico, performance e anticorruzione – sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, come previsto dal PNA 2022;
- l'obiettivo della direttiva è disciplinare la protezione dei whistleblower (o “informatori” nella traduzione italiana del testo) all'interno dell'Unione, introducendo norme minime comuni di tutela al fine di dare uniformità alle normative nazionali;
- il comune di Villa di serio dal 15.02.2023 ha aderito al progetto “Whistleblowing PA – il sistema digitale gratuito per la gestione delle segnalazioni di corruzione nella Pubblica Amministrazione”, procedendo all'accreditamento del Comune di Villa di Serio sull'omonima piattaforma che consente di utilizzare una procedura di whistleblowing affidabile, verificata ed efficiente;

VISTO CHE:

- le tutele del decreto legislativo 24/2023 si applicano a coloro che segnalano violazioni di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo, in qualità di dipendenti o collaboratori, lavoratori subordinati e autonomi, liberi professionisti ed altre categorie come volontari e tirocinanti anche non retribuiti, gli azionisti e le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza. Inoltre, le misure di protezione si applicano anche ai cosiddetti “facilitatori”, colleghi, parenti o affetti stabili di chi ha segnalato;
- i soggetti del settore pubblico devono attivare propri canali di segnalazione, che garantiscano la riservatezza dell'identità del whistleblower;

RITENUTO pertanto necessario approvare il regolamento, allegato quale parte integrante alla presente deliberazione, che recepisce all'interno dell'Ente le novità previste dal decreto legislativo n. 24/2023, che uniformi le procedure di segnalazione e di tutela dei soggetti segnalanti;

CONSIDERATO CHE l'approvazione di detto regolamento, nella fattispecie dell'art.10, comma 12 e art. 20, comma 1 lettera d), costituirà modifica ed integrazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Villa di Serio;

RICHIAMATI:

- la deliberazione dell'ANAC n. 7 del 17 gennaio 2023 con al quale è stato adottato il nuovo Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la determinazione ANAC n. 469 del 9 giugno 2021 recante le nuove “Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)”;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 31.03.2023 con la quale è stata approvata la sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del più articolato PIAO del triennio 2023-2025,

- la deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 29.2003 con la quale si è approvato il PIAO per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 20.01.2014 con la quale si è approvato il Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Villa di Serio ai sensi dell'art.54, comma 5 del D. Lgs. 165/2001, successivamente aggiornato con la deliberazione di Giunta n.157 del 28.12.2022;
- il decreto sindacale n. 3 del 6.04.2022 con il quale la dott.ssa Leandra saia, già Segretario del Comune di Villa di Serio, è stata nominata responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT);

Dato atto che gli interventi sono registrati integralmente ed allegati alla delibera di approvazione dei verbali della seduta precedente;

VISTO il parere allegato espresso ai sensi degli articoli nn. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 10/03/2023 di approvazione del DUP,
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 10/03/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 29/03/2023 di definizione, determinazione e affidamento del PEG ai Responsabili di Settore per il triennio 2023-2025;
- le successive variazioni di bilancio e le relative assegnazioni;

VISTO l'art. 42 del D. Lgs. n. 267/2000, sulle competenze del Consiglio Comunale;

VISTO il vigente Regolamento del Consiglio Comunale e delle Commissioni Consiliari;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con voti favorevoli all'unanimità espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare il Regolamento per la disciplina della tutela del whistleblowing, allegato parte integrante della presente deliberazione;
2. di dare atto che successivamente all'approvazione del presente regolamento sarà integrato il Codice di Comportamento dei dipendenti del comune di Villa di Serio, recependo nello stesso la disciplina prevista dal presente regolamento, secondo le prescrizioni dell'art. art.10, comma 12 e dall'art. 20, comma 1 lettera d);
3. di dare ampia diffusione al personale del Comune di Villa di Serio dell'approvazione del suddetto regolamento;
4. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione anche nella sottosezione dell'Amministrazione Trasparente denominata "Altri contenuti – Corruzione" ai sensi del D. lgs. 33/2013;

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
BRUNO RAIMONDO ROTA

IL SEGRETARIO COMUNALE
LEANDRA SAIA

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.