



Comune di Villa di Serio
Provincia di Bergamo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N° 42 DEL 29-04-2020

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE 2020-2022

L'anno duemilaventi addì ventinove del mese di aprile alle ore 11:30, in videoconferenza, secondo le modalità prescritte nel Decreto Sindacale n. 2 del 27.3.2020 , previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO Sig. ROTA BRUNO RAIMONDO la Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Qualifica	Presenze
ROTA BRUNO RAIMONDO	SINDACO	Presente
CORNOLTI FRANCESCO	VICE SINDACO	Presente
PALAZZI NICOLETTA	ASSESSORE	Presente
FALABRETTI PASQUALE	ASSESSORE	Assente
CUNI LUCIA	ASSESSORE	Presente

PRESENTI: 4 ASSENTI: 1

Partecipa con le funzioni di segretario il DOTT. AGRO' MARCO GIUSEPPE, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento di cui in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 22 in data 12/02/2020 esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto *“Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2021-2022 ricognizione annuale eccedenze”*;

Dato atto che con delibera di Giunta n. 41 del 29.4.2020 si è concessa l'aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110 Dlgs 267/2000 al dipendente Arch. Silvio Cerea - Responsabile area Tecnica - dal 1/06/2019 fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica;

Fatto presente che il collocamento in aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro e pertanto non è possibile ricorrere ad assunzioni a tempo indeterminato;

Ritenuto pertanto, in via eccezionale e temporanea, di procedere alla copertura del posto di cui trattasi ai sensi dell' art. 110 comma 1 Dlgs 267/2000;

Dato atto che verrà approvato apposito bando di selezione a tempo determinato – istruttore direttivo tecnico - da destinare all'area tecnica per una durata dal 1.6.2020 fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, in possesso di esperienza pluriennale e specifica professionalità, con trattamento economico previsto dal vigente CCNL per la categoria D;

Ravvisata la necessità di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Vista la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 predisposta sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Rilevato, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, di modificare il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 come indicato di seguito, prevedendo nell'anno 2020 l'assunzione a tempo determinato di n.1 istruttore direttivo tecnico da destinare all'area tecnica dal 1.6.2020:

ANNO 2020

- Assunzione n.1 cat. D per la sostituzione della dipendente che ha presentato le dimissioni volontarie;

- Assunzione n.1 istruttore direttivo settore tecnico cat. D mediante bando selezione ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.lgs. 267/2000 per incarico a tempo determinato, in sostituzione del dipendente in aspettativa non retribuita dal 1.06.2020 fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, in possesso di esperienza pluriennale e specifica professionalità, con trattamento economico previsto dal vigente CCNL per la categoria D;

ANNO 2021

Nessuna assunzione prevista

ANNO 2022

Nessuna assunzione prevista

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, n. 42/2019 rilasciato in data 28/04/2020;

Dato atto infine che con deliberazione della Giunta comunale n. 21 in data 12/2/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000, allegati al presente atto deliberativo;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 65;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il D. P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.P.C.M. 17 marzo 2020;

Con voti favorevoli all'unanimità resi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la seguente modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022:

ANNO 2020

- Assunzione n.1 cat.D per la sostituzione della dipendente che ha presentato le dimissioni volontarie;

- Assunzione n.1 istruttore direttivo settore tecnico cat. D mediante bando selezione ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.lgs. 267/2000 per incarico a tempo determinato, in sostituzione del dipendente in aspettativa non retribuita dal 1.06.2020 fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, in possesso di esperienza pluriennale e specifica professionalità, con trattamento economico previsto dal vigente CCNL per la categoria D;

ANNO 2021

Nessuna assunzione prevista

ANNO 2022

Nessuna assunzione prevista

2. di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
BRUNO RAIMONDO ROTA

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. MARCO GIUSEPPE AGRO'

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.